

Stellenausschreibung

Die Stadt Schirgiswalde-Kirschau schreibt die Stellen

für 2 Mitarbeiter (w/m/d) Energiemanager

in Schirgiswalde-Kirschau in Kooperation mit der Gemeinde Hochkirch und der Gemeinde Schmölln-
Putzkau zur Besetzung ab dem **01.11.2022** aus. Eine Stelle ist für Schirgiswalde-Kirschau und die andere
Stelle ist für die Kooperationspartner zu besetzen.

Die Stellen sind befristet auf 3 Jahre.

Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt 30 Stunden.

Die Vergütung erfolgt nach TVöD EG 9c.

Aufgaben:

- Aufbau und Leitung eines Energieteams
- Planung von Energieeffizienzprojekten und Begleitung der Projektrealisierung (Termin-, Zeit-,
Kostenkontrolle)
- Zusammentragen energetischer Unternehmensinformationen, Aufbereitung und Kommunikation
dieser Informationen
- Delegation von Aufgaben (Setzen von Fristen)
- Unterstützung der Integration und Sichtbarkeit des Top-Managements
- Unterstützung bei Bereichsübergreifenden Aufgaben
- Regelmäßige Berichterstattung an der Top-Management

Voraussetzungen:

- sehr gute Kenntnisse der Unternehmensinternen Prozesse und Abläufe
- sehr gute Fähigkeiten im Projektmanagement
- sehr gute Kommunikationsfähigkeiten
- Organisationstalent
- sehr gute Kenntnisse der für das Energiemanagementsystem notwendigen Anforderungskataloge
(DIN EN 16001, ISO 50001, VDI 4602, etc.)
- Grundlegendes technisches Verständnis
- sehr gutes Sozialverhalten
- Engagement für das Thema Energiemanagement und effizienten Energieeinsatz
- Teamfähigkeit
- Kreativität

Die ersten sechs Monate der Beschäftigung gelten als Probezeit.

Auf die Geltung der Bestimmungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes wird ausdrücklich
hingewiesen.

Bewerbungsfrist:

Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf, Zeugnissen der Berufsabschlüsse, Dienst-
und Arbeitszeugnisse, Referenzen senden Sie bitte **bis 30.09.2022** um 10.00 Uhr an die

Stadtverwaltung Schirgiswalde-Kirschau
Bürgermeister Herr Gabriel
Rathausstr. 4
02681 Schirgiswalde-Kirschau

Es wird darauf hingewiesen, dass Bewerbungsunterlagen ohne ausreichend frankierten Rückumschlag
nicht zurückgesendet werden. Nicht berücksichtigte Bewerbungen können zu den Dienstzeiten im
Sekretariat abgeholt werden. Nach 6 Monaten werden nicht abgeholte Bewerbungen vernichtet.

Bis zum Abschluss des Auswahlverfahrens werden Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der
EU-Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO) sowie des Sächsischen Datenschutzgesetzes
(SächsDSG) und des Sächsischen Datenschutzdurchführungsgesetzes (SächsDSDG) gespeichert und
ausschließlich für den Zweck dieses Verfahrens verarbeitet und genutzt.
Vertraulichkeit sichern wir Ihnen zu.